



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale - Ufficio I

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
Fondo unico di amministrazione anno 2015

allegata all' IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n.25 del 19/07/2012).

Premessa	
Obiettivo	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta ai sensi dell'art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, utilizzando il modello di cui alla Circolare MEF n.25 del 19/07/2012, a corredo dell'Ipotesi di Contratto di Sede sottoscritto in data 16/11/2016.</p> <p>E' relativa al Fondo Unico di Amministrazione Anno 2015.</p>
Finalità	<p>Utilizzo delle risorse dell'anno 2015 per la retribuzione della produttività del personale amministrativo della Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo.</p>
Struttura	<p>Composta da n.2 moduli:</p> <ul style="list-style-type: none">- <i>'Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto</i>- <i>'Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili'</i>

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		L'ipotesi di contratto è stata sottoscritta il 16 novembre 2016
Periodo temporale di vigenza		Dal 01/01/2015 al 31/12/2015
Composizione della delegazione trattante		<p><u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dott. Ernesto Pellecchia (Direttore Generale USR Abruzzo) • Dott.ssa Rita Anna Sebastiani (Vice Direttore Generale) • Dott. Massimiliano Nardocci (Dirigente) <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • FP-CGIL: Francesco Marrelli <p><u>RSU:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Irma Antonelli - Isabella Quatela
Soggetti destinatari		Personale amministrativo in servizio presso la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale Abruzzo
Materie trattate dal contratto integrativo		Distribuzione delle risorse facenti parte del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2015. Le risorse stanziati ammontano ad €42.426,90 di cui il 70% pari ad euro 29.698,83 destinate alla contrattazione di sede in applicazione dell'art.5 del CCNI n.1/2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	

Osservazioni

Si evidenzia che a causa della ridotta dotazione organica tutto il personale ha contribuito, con notevole impegno, al raggiungimento degli obiettivi connessi alla realizzazione delle attività istituzionali.

L'importo contrattato è pari ad €29.698,83 (70%) su un importo totale determinato in €42.426,90

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

2-A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'Ipotesi di Contratto Integrativo in parola sottoscritto il data 16 novembre 2016 ha definito i criteri per il riparto della retribuzione di produttività per il personale all'interno delle aree.

Le parti contrattuali concordemente hanno ritenuto di utilizzare i sei criteri di cui al D.M. 971/2013 ai fini della valutazione individuale da parte del dirigente ed hanno stabilito i seguenti range per ogni criterio:

- a) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale: **range 0,20 – 0,80**
- b) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/ o collaborazione interfunzionale e flessibilità: **range 0,20 – 0,70**
- c) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività: **range 0,10 – 0,30**
- d) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/ o all'interno dell'ufficio:
range 0,10 – 0,20
- e) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi):
range 0,20 – 0,50
- f) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza:
range 0,20 – 0,50

A ciascun dipendente verrà dunque attribuito dal dirigente responsabile un coefficiente complessivo compreso nel range 1,00 - 3,00 e verrà assegnato un importo determinato secondo la modalità descritta nell'art. 5 – comma 5 -del CCNI n.1/2016.

2-B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

L'importo di € 29.698,83 viene destinato alla produttività individuale come disciplinata dalla contrattazione e cioè assegnando a ciascun dipendente un coefficiente in relazione ai sei criteri stabiliti all' art.1 della stessa, in maniera differenziata.

2-C) Effetti abrogativi impliciti

La presente ipotesi contrattuale integrativa è stata stipulata nel rispetto dei vincoli e limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutte le precedenti.

2-D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Nulla da segnalare

2-E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del Decreto L.vo n.150/2009

Nulla da segnalare

2-F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto L.vo n.150/2009

Nulla da segnalare

2-G) Altre informazioni

L'ipotesi di contratto integrativo regionale è stata redatta nel rispetto della normativa vigente in materia e l'applicazione della stessa non comporta oneri finanziari superiori a quelli stanziati.

L'Aquila, 16 novembre 2016

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Rita Anna Sebastiani